

Sud ARRIVE A LA DEFENSE...

...DES SALARIES DE L'ARSENAL !

L'histoire de l'Arsenal de Toulon est imprégnée d'une culture syndicale forte, marquée traditionnellement par la confrontation avec les employeurs, et les autorités de tutelle du Ministère de la Défense.

La dernière période a vu s'étioler cette notion au profit d'une pratique syndicale qui se veut essentiellement délégataire, ne plaçant plus ainsi les salariés comme les premiers vecteurs de leurs revendications.

Les attaques portées au monde du travail exigent de porter un autre syndicalisme, plus près des salariés qu'il représente pour qu'il contribue à une résistance efficace des travailleurs contre les mesures patronales et gouvernementales.

Le syndicat SUD ARSENAL DE TOULON, constitué aujourd'hui majoritairement par d'anciens militants, élus et syndiqués CGT de DCNS TOULON, décide d'agir en se substituant au paysage syndical établi pour promouvoir un syndicalisme soutenu par le rapport de force construit par les salariés.

Dans le contexte



d'aujourd'hui



- Les organisations signataires de l'ANI (Accord National Interprofessionnel) avec le MEDEF se présenteraient-elles bien placées aujourd'hui pour combattre les suppressions d'emplois, les mobilités annoncées au Ministère de la Défense ?
- Comment vont-elles se positionner concernant la prochaine réforme des retraites en ayant préalablement cautionné et signé pour certaines d'entre elles les précédentes réformes de 2003 et 2010 ?
- Sur ce dossier retraite et la stratégie gouvernementale consistant à lancer ses « concertations » avec les « partenaires » sociaux pendant l'été pour ne pas impliquer les salariés, le rôle des organisations de salariés n'est-il pas d'informer, d'expliquer, de mobiliser **DANS LES ENTREPRISES** en premier lieu pour préparer les salariés au combat ?



- Sur les négociations annoncées à DCNS TOULON pour septembre sur injonction du Directeur de l'Etablissement et consenties par TOUTES les Organisations Syndicales avec pour seul objectif de la Direction : détricoter l'accord sur les horaires qui ne suscite aujourd'hui aucun rejet des salariés !...



Ces organisations en place vont-elles se substituer aux besoins réels des salariés de DCNS sur l'Organisation de leur Temps de Travail ?

Face à ces constats:

- **Sud** prône une démarche transparente priorisant l'implication, la consultation de ses adhérents et des salariés avant tout principe de concertation/négociation avec les employeurs.
- **Sud** se veut une organisation de proximité avec les salariés à partir de leur lieu de travail, les ateliers et services où les premiers effets des restructurations se manifestent.
- **Sud** ne fait pas de l'unité syndicale un but en soit, « une course à l'échalote », si elle ne se conçoit qu'en une simple unité « d'appareils syndicaux ».
- **Sud** adhérent de « l'Union Solidaires » entend mettre en œuvre un syndicalisme de contre pouvoir qui lie défense quotidienne des salariés et transformation de la société, un syndicalisme de lutte pour la construction d'un rapport de force permanent contre les politiques patronales et gouvernementales.
- **Sud** s'impliquera pour relancer une nouvelle dynamique autour des questions fondamentales pour les salariés : de l'Amiante, des Risques psycho-sociaux, de l'emploi, des salaires, des retraites...questions laissées à la main des employeurs dans cette dernière période.



NE BAISSÉZ PAS LES YEUX ! RELEVEZ LA TÊTE !

INDIGNEZ-VOUS !...

...Rejoignez SUD ARSENAL TOULON

Adresse : Syndicat SUD Industrie VAR /Arsenal TOULON
1, Rue MUSCATELLI 83000 TOULON
Adresse Mail : sudarsenaldetoulon@laposte.net